Муниципальное социальное учреждение

«Центр помощи детям, оставшимся

без попечения родителей»

ПРИКАЗ 20.01.2017 г.

№ ПД

г.Трехгорный

об антикоррупционной рабочей группе

и мероприятиях антикоррупционной

направленности

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью совершенствования работы по противодействию коррупции в МСУ «центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

**Приказываю:**

1. Утвердить положение об антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции в учреждении (приложение 1).

2. Утвердить план мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении с 20.01.2017 г. по 31.12.2017 г. (приложение 2).

3.Утвердить антикоррупционную рабочую группу в следующем составе:

Председатель рабочей группы- Т.С.Григорьева, директор учреждения

Члены рабочей группы:

Сухорукова О.В.-главный бухгалтер,

Фаизова Т.В. -заведующий отделением,

Бучельникова Е.П.-заместитель директора,

Ставер Е.С.-юрисконсульт,

Крысина Е.В.- инспектор по кадрам.

4. Назначить ответственным лицом, за размещение информации антикоррупционной направленности на сайте учреждения –Бучельникову Е.П.

5. Разместить списочный состав антикоррупционной рабочей группы на сайте учреждения.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Т.С.Григорьева

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Антропова И.В.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Фаизова Т.В.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Фазлыева А.Р.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ставер Е.С.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Крысина Е.В.

Муниципальное социальное учреждение

«Центр помощи детям, оставшимся

без попечения родителей»

ПРИКАЗ 03.07.2017 г.

№ ПД

г.Трехгорный

об антикоррупционной рабочей группе

и мероприятиях антикоррупционной

направленности

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью совершенствования работы по противодействию коррупции в МСУ «центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», в связи со штатными изменениями

**Приказываю:**

1.Утвердить антикоррупционную рабочую группу в следующем составе:

Председатель рабочей группы- Т.С.Григорьева, директор учреждения

Члены рабочей группы:

Антропова И.В.-главный бухгалтер,

Фаизова Т.В. -заведующий отделением,

Фазлыева А.Р.-заведующий отделением,

Ставер Е.С.-юрисконсульт,

Крысина Е.В.- инспектор по кадрам.

2. Назначить ответственным лицом, за размещение информации антикоррупционной направленности на сайте учреждения –Фазлыеву А.Р.

3. Разместить списочный состав антикоррупционной рабочей группы на сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Т.С.Григорьева

Приложение №\_\_\_ к приказу

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. №\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об антикоррупционной рабочей группе**

**по противодействию коррупции**

**в муниципальном социальном учреждении**

**«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»**

г. Трехгорный

2017 г.

Приложение №\_\_\_ к приказу

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. №\_\_\_\_\_

**План мероприятий антикоррупционной направленности**

**в МСУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»**

**на 2017 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Срок исполнения | Ответственные |
| 1. | Заседание рабочей группы по противодействию коррупции | 1 раз в полугодие | Председатель рабочей группы |
| 2. | Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции | Январь,2017 | Председатель рабочей группы |
| 3. | Размещение на сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная политика» плана мероприятий антикоррупционной направленности | Январь,2017 | Члены рабочей группы |
| 4. | Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения | По мере выявления фактов | Члены рабочей группы |
| 5. | Анализ заявлений, обращений работников и воспитанников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения | По мере поступления заявлений и обращений | Члены рабочей группы |
| 6. | Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений | 1 раз в полугодие | Члены рабочей группы |
| 7. | Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки | постоянно | Члены рабочей группы |
| 8. | Использование телефонов «горячей линии» или прямых телефонных линий с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере социальной политики руководителями социального учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями | Постоянно | Руководитель рабочей  группы |
| 9. | Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих и педагогических кадров | Постоянно | Рабочая группа |
| 10. | Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности | Постоянно | Главный бухгалтер |
| 11. | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Постоянно | Главный бухгалтер |
| 12. | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи | Постоянно | Руководитель рабочей  группы |
| 13. | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности сдачи в аренду свободных помещений, иного имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования | По согласованию | Рабочая группа |
| 14. | Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснения и внедрение норм корпоративной этики | постоянно | Рабочая группа |
| 15. | Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров | Постоянно | Рабочая группа |
| 16. | Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Постоянно | Руководитель рабочей  группы |
| 17. | Усиление персональной ответственности администрации социального учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | Постоянно | Руководитель рабочей  группы |
| 18. | Стимулирование профессионального развития персонала учреждения | постоянно | Руководитель рабочей  группы |
| 19. | Информирование работников учреждения и населения через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении | Постоянно | Рабочая группа |
| 20. | Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов и их проектов | Постоянно | Рабочая группа |
| 21. | Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий антикоррупционной напрвленности учреждения в управление социальной защиты населения г. Трехгорного | Постоянно | Руководитель рабочей  группы |
| 22. | Изучение изменений действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции | Постоянно | Рабочая группа |
| 23. | Совершенствование механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Постоянно | Рабочая группа |
| 24. | Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Постоянно | Главный бухгалтер |
| 25. | Повышение эффективности информационно - пропагандистских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | Постоянно | Рабочая группа |

Антикоррупционное образование сотрудников в 2017 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок проведения |
| 1. | Беседа «нормы антикоррупционного законодательства в Российской Федерации. Коррупционное поведение: возможные последствия» | Февраль 2017 |
| 2. | Тематическое мероприятие «Коррупция как фактор нарушения прав человека» | Май,2017 |
| 3. | Лекция по проблеме общественной опасности коррупции с участием представителей правоохранительных органов | Сентябрь, 2017 |
| 4. | Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | Ноябрь, 2017 |